

Согласовано
с выборным профсоюзным
органом Средней школы № 15
протокол от 17.11.2021г. № 5

Утверждено
приказом директора
Средней школы № 15
от 23.11. 2021г. № 303 - од

**Положение
о соотношении учебной и другой педагогической работы
в пределах рабочей недели и учебного года
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 15»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 15» (далее – Положение) разработано в соответствии:

- с частью 6 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 15» (далее – Школа)

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки (педагогической работы) в пределах рабочей недели (учебного года) с учетом количества часов по учебному плану, обеспеченности кадрами, специальности и квалификации работников.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях со Школой.

1.4. К педагогическим работникам относятся должности: учитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, тьютор, старший вожатый, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь, учитель – дефектолог, учитель - логопед и др. в соответствии с квалификационным справочником должностей.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до замены его новым.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, определение учебной нагрузки

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогу – психологу;
- социальному педагогу;
- педагогу – организатору;
- тьютору;

- преподавателю – организатору основ безопасности жизнедеятельности;
- педагогу - библиотекарю;
- старшему водителю.

2.3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителю - дефектологу;
- учителю – логопеду.

2.4. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, осуществляющим присмотр и уход за детьми в группах продленного дня.

2.5. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливается:

- учителям 1 - 11 классов Школы, осуществляющим образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
- педагогам дополнительного образования.

2.6. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, а также методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися; выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (заведование учебными кабинетами, руководство методическим советом, классное руководство, проверка письменных работ и др.)

2.7. За педагогическую или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

2.8. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

2.9. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, оплачивается дополнительно.

2.10. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.3. - 2.4. настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах.

2.11. Нормируемая часть педагогической работы согласно п. 2.5. настоящего Положения устанавливается в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены), динамическую паузу. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.12. Выполнение другой части (ненормируемой) педагогической работы педагогическими работниками, ведущими учебную (преподавательскую) работу,

осуществляется в течение рабочего времени и вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется планом работы и локальными актами школы, графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических объединений учителей, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические кратковременные дежурства в школе в период образовательной деятельности, которые могут использоваться в целях наблюдения за поведением обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в школе в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует;
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, руководство методическим объединением и др.).

2.13. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними устанавливается локальным актом с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.14. Дни недели (периоды времени, в течение которых Школа осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих учебную (преподавательскую работу), от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.15. Объем учебной (преподавательской) нагрузки на текущий учебный год, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом с педагогическим работником и не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения, также он не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год в сторону ее снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, сокращением количества классов.

2.16. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.17. Локальные нормативные акты по вопросам определения учебной нагрузки

педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.18. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях: учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам. Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

2.19. Учителя, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе с учетом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

2.20. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.21. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется графиками работ с указанием их характера..

2.22. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Школы

2.23. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных классах, либо в целом по Школе по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

2.24. Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых к работе в лагере с дневным пребыванием детей при Школе, в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца, устанавливается с учетом выполняемой ими работы через составление дополнительного соглашения к Трудовому договору.

III. Заключительные положения

3.1. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам осуществляется в соответствии с Положением о порядке распределения педагогической нагрузки муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 15».

3.2. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.3. Тарификация педагогических работников производится в сентябре текущего учебного года. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

3.4. При невыполнении, по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.